

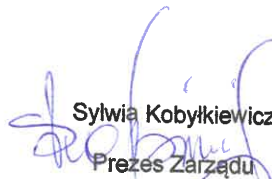
Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

ORLEN Upstream sp. z o.o. zobowiązuje się do prowadzenia prac w branży poszukiwawczo-wydobywczej przy uwzględnieniu podstawowych zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, którymi są:

- włączanie wszelkich aspektów bhp, standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrych praktyk, a także najnowszych osiągnięć wiedzy i techniki z tego zakresu do wszystkich działań operacyjnych w GK ORLEN,
- etyczne podejście do ochrony zdrowia i życia ludzkiego, będącego celem nadrzędnym nad produkcją, wskazujące na konieczność uczynienia wszystkiego, co w danych warunkach jest możliwe, dla zapobiegania wypadkom, awariom przemysłowym, pożarom, katastrofom.

Politykę bezpieczeństwa i higieny pracy realizujemy w naszych codziennych działaniach poprzez zobowiązanie do:

- **Zapobiegania wypadkom:** stosujemy rozwiązania techniczne zapobiegające negatywnemu oddziaływaniu na ludzi, wprowadzając jednolite zasady wykonywania prac zapewniające bezpieczeństwo pracowników, a także ich techniczną poprawność.
- **Zarządzania ryzykiem:** prowadzimy ciągły proces zarządzania ryzykiem, który jest podstawą do bezpiecznego prowadzenia prac.
- **Zaangażowania pracowników:** konsultowanie i uczestnictwo pracowników w zakresie opracowania, planowania, wdrażania, oceny wyników i działań na rzecz poprawy systemu zarządzania BHP.
- **Zapewnienia zgodności działań z wymaganiami prawnymi:** nasze działania oparte są na wymaganiach prawnych, wymaganiach normy PN-ISO 45001 oraz dobrych praktykach przyjętych w naszej branży.
- **Systematycznego szkolenia:** stale pogłębiany świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa oraz występujących zagrożeń.
- **Monitoringu podwykonawców:** starannie wybieramy naszych współpracowników i podwykonawców pod kątem spełnienia standardów bezpieczeństwa. Monitorujemy oraz nadzorujemy prowadzone przez nich działania.
- **Oceny wyników:** poprzez analizę wszelkich zdarzeń dokładamy starań, aby zapobiegać ewentualnym sytuacjom niebezpiecznym w przyszłości.
- **Procesu samodoskonalenia:** weryfikujemy i aktualizujemy funkcjonujące procedury i narzędzia.
- **Rozwoju kultury organizacyjnej:** stymulujemy pracowników i współpracowników do codziennych zachowań zapobiegających zdarzeniom niebezpiecznym.
- **Komunikacji:** jasno komunikujemy nasze zaangażowanie w bezpieczeństwo, odpowiedzialność oraz osiągnięte wyniki zarówno naszym pracownikom, jak i partnerom.


Sylwia Kobytkiewicz
Prezes Zarządu
23.11.2020r.